

"UNIVERSITATEA „POLITEHNICA”DIN TIMIȘOARA

SYLLABUS pentru disciplina:

“ MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE IN CERCETARE”

FACULTATEA DE AUTOMATICĂ ȘI CALCULATOARE
DOMENIUL/SPECIALIZAREA: INGINERIA SISTEMELOR / AUTOMATICĂ ȘI
INFORMATICĂ APLICATĂ
DENUMIRE MASTER: SISTEME INFORMATICE APLICATE IN PRODUCTIE SI SERVICII
FORMA DE ÎNVĂȚĂMÂNT ZI

Anul de studii: 1

Semestrul 1

Titularul cursului: ș.l. dr.ing. Dorina Popescu
Colaboratori:

Numar de ore/saptamana/Verificarea/Credite					
Curs	Seminar	Laborator	Proiect	Examinare	Credite
2	1	0	1	E	8

A. OBIECTIVELE CURSULUI

Se urmărește familiarizarea cu modalitățile de alcătuire a unei echipe de cercetare cu scopul rezolvării unei probleme ingineresti, în speță de proiectare-inovare. Se urmărește familiarizarea cu factorii decizionali în vederea recrutării personalului pentru cercetare-dezvoltare, a modului de gestionare a timpului de lucru în echipă, a drepturilor și obligațiilor angajaților și angajatorilor, a modului de perfecționare și de promovare în carieră precum și statutul juridic care stă la baza gestionării resurselor umane. Disciplina contribuie cu 10% la dezvoltarea competențelor de managementul proiectelor și rezolvarea inovativă de probleme pe bază de cooperare interdisciplinară și lucru în echipă.

B. SUBIECTELE CURSULUI

Definirea necesităților de personal (4h): Matricea competențelor; Definirea profilului cercetătorului; Șeful de proiect; Echipa; **Recrutarea (4h):** Selecția candidaților; Constituirea colectivului în raport cu cerințele proiectului; Respectarea obligațiilor față de noul angajat; Facilitarea integrării în noul colectiv de cercetare-proiectare; **Gestionarea timpului de muncă (4h):** Stabilirea atribuțiilor în funcție de nevoi și competențe; Organigrama activităților; Diagrama Gantt; **Drepturile angajaților și ale angajatorilor (2h):** Contractul de muncă-prevederi obligatorii; Clauze; Rezilierea; Pensionarea; **Coerența om-proiect (4h):** Grila de analiză: progres individual-progres colectiv; Modelul în patru cadrane; **Formarea personalului de cercetare (4h):** Trainingul la angajare; Formarea continuă; **Promovarea (4h):** Motivarea; Avantaje financiare; Avantaje nefinanciare; **Comunicarea profesională (4h):** Comunicare scrisă; Comunicare orală.

C1. SUBIECTELE APLICATIILOR (seminar)

Stabilirea echipelor de cercetare-proiectare în acord cu temele de proiectare (prin colectarea ideilor prin brainstorming clasic, gruparea ideilor etc) (4h). Analiza competențelor necesare derulării proiectului. (4h) Stabilirea competențelor membrilor echipelor (2h). Alegerea șefilor de echipă și împărțirea responsabilităților în cadrul echipelor (include un brainstorming silențios). (4h)

C2. SUBIECTELE APLICATIILOR (proiect)

Muncă în echipă: alcătuirea caietului de sarcini și a notei de clarificare (4h); stabilirea modului de comunicare șef echipă- membru echipă(2h); stabilirea diagramei gantt (2h); negocierea în cadrul echipei (2h); alcătuirea procesului verbal al reuniunilor de comunicare profesională (2h); pregătirea expunerii de susținere. (2h)

D. BIBLIOGRAFIE

1. Cibela Neagu: Managementul Proiectelor, București, Editura TRITONIC, 2007, ISBN: 973-733-154-0, <http://aleph.library.upt.ro/ALEPH/ROM/TUT/BUT/BUT/FULL/0086648?>
2. Horia D. Pitariu: Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului, Editura: IRECSO 2006, ISBN: 973-7694-02-3, <http://aleph.library.upt.ro/ALEPH/ROM/TUT/BUT/BUT/FULL/0079975?>
3. Costache Rusu, Monica Voicu: Managementul resurselor umane în asigurarea calității, Editura Economica 2001, ISBN 9735904950, <http://aleph.library.upt.ro/ALEPH/ROM/TUT/BUT/BUT/FIND-ACC/2091155>
4. Colectiv UTCompiègne: Initiation à la création d'entreprise innovante, disponibil pe CD la cadrul didactic și la adresa <http://www.utc.fr/intent>
5. Karla Jason, *Project Management 101*, disponibil pe CD la cadrul didactic și la adresa <http://www.suite101.com/course/>.

E. PROCEDURA DE EVALUARE

Examinare scrisă sub formă de test grilă și proiect scris, pe echipă, susținut în fața unei comisii formate din 2 cadre didactice care vor face aprecierea pe baza unor fișe dinainte stabilite și cunoscute de studenți (pondere 50%).

F.COMPATIBILITATE INTERNACIONALA

Murdoch University, Perth, Australia, Human Resource Management and Innovation

Universitatea de Tehnologie din Compiègne, Franța.

L'École Supérieure d'Électricité, Supélec, Rennes, Fr.- Management stratégique de l'innovation

Data: 08.10.2008

DIRECTOR/SEF DEPARTAMENT/CATEDRA

Prof. dr.ing.Ioan Silea

TITULAR DE DISCIPLINĂ,

Ș.l.dr.ing.Dorina Popescu